



## COMUNE DI ANZANO DI PUGLIA PROVINCIA DI FOGGIA

Piazza Municipio, 2 - 71020 Anzano di Puglia (Fg) - C.F. 80004840718 - Tel. 0881/982037 - Fax 0881/982038  
e-mail: [protocollo@comune.anzanodipuglia.fg.it](mailto:protocollo@comune.anzanodipuglia.fg.it) -

pec: [protocollo@pec.comune.anzanodipuglia.fg.it](mailto:protocollo@pec.comune.anzanodipuglia.fg.it) - sito Internet: [www.comune.anzanodipuglia.fg.it](http://www.comune.anzanodipuglia.fg.it)

### AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2021

#### IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE AA. G. E P.M.

#### VISTO:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 20/05/2021 con la quale si formalizzavano le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in merito al C.C.I.,
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 24/06/2021 con la quale si autorizzava alla firma del CCI anno 2021,
- i vigenti contratti collettivi integrativi decentrati - parte economica 2018, siglato in data 14 dicembre 2018,
- Visto l'art. 16 del CCNLFL del 21/05/2018 avente ad oggetto "*Progressione economica all'interno della categoria*",
- il sistema di valutazione elaborato dal CCDI approvato con deliberazione della G.C. n. 24 del 05/03/2015, nel quale vengono riportati i criteri di valutazione delle performance ed approvate le schede di valutazione;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente "Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali", approvato con deliberazione della G.C. n. 24 del 24/06/2021;
- la determinazione 94 del 29/06/2021 R.G. n. 202 del 29/06/2021 relativa all'approvazione del presente avviso di selezione;

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

#### RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Anzano di Puglia appartenenti alle categorie B, C e D, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021.

#### 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono requisiti minimi per l'accesso alla selezione:

- 1) aver maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 24 mesi di appartenenza alla categoria B, C e D nella categoria e posizione economica posseduta;

#### 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Anzano di Puglia e presso l'Ufficio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio

Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.anzanodipuglia.fg.it

Le domande dovranno pervenire al Comune di Anzano di Puglia entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo online e sul sito istituzionale.

### 3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il contratto integrativo 2021 ha stabilito i seguenti criteri di distribuzione tra le categorie delle possibili PEO:

- 50% nuova posizione economica al personale di categoria "B" – numero 2 persone
- 50% nuova posizione economica al personale di categoria "C" – numero 2 persone
- 50% nuova posizione economica al personale di categoria "D" – numero 1 persona

In mancanza di domanda per una delle predette categorie, si procederà comunque alla progressione complessiva di n. 5 dipendenti, tenuto conto delle valutazioni riportate, nei limiti delle risorse disponibili; Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

Categoria	Esperienza acquisita	Arricchimento professionale	Formazione e aggiornamento	Valutazione della prestazione	Totale massimo
<b>PUNTI</b>					
<b>A</b>	40	30	10	20	<b>100</b>
<b>B</b>	40	30	10	20	<b>100</b>
<b>C</b>	40	30	10	20	<b>100</b>
<b>D</b>	40	30	10	20	<b>100</b>

Gli elementi di valutazione saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti, ovvero dal curriculum che il dipendente dovrà allegare alla domanda di partecipazione alla selezione;

In base agli esiti della valutazione verranno formate graduatorie uniche delle categorie.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale per ciascuna categoria sarà preferito il candidato con livello economico più basso e in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età;

### 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Il Responsabile dell'ufficio Personale, istituirà apposita Commissione la quale formerà, sulla scorta degli elementi di cui al precedente punto 3) apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Il Responsabile dell'ufficio Personale provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

Entro il termine di 10 giorni dalla comunicazione, il dipendente può chiedere di essere sentito dai valutatori e dal Segretario comunale. Potrà altresì presentare ricorso entro il suddetto termine.

La Commissione deciderà sui ricorsi presentati.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

### 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2021.

### 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

**Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.**

**7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il responsabile del Settore Affari Generali e P. M.

**8) PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune sul sito internet istituzionale [www.comune.anzanodipuglia.fg.it](http://www.comune.anzanodipuglia.fg.it) nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso e alla bacheca del Personale.

**9) NORME DI RINVIO.**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Anzano di Puglia, 29 Giugno 2021

Il Responsabile del Servizio

Dott. Antonio Marotta



